AISPE

ASSOCIAZIONE ITALIANA PER LA STORIA DEL PENSIERO ECONOMICO

XVIII AISPE Conference

University of Macerata

October 2-4, 2025

Labour Transformations in the History of Economic Thought

New technologies and automation made some jobs redundant and further increased economic inequality. The advent of artificial intelligence seems destined to accentuate the already strong trend towards a massive replacement of human labour by machines and software. Technological unemployment is rising steadily: according to several studies, more and more workers are currently doing jobs that technology will replace in the next few years. Despite the trend of automation reducing the demand for labour and the share of labour in national income, history provides a fascinating counterpoint. The growth of the last 200 years, marked by numerous waves of automation technologies, has seen a largely stable labour share and a growing demand for labour (Acemoglu and Restrepo 2018). The changing idea of labour, its meaning, and the related social, economic, and philosophical analyses help unravel this apparent paradox, offering a rich historical perspective that enlightens us about the evolution of labour.

The globalization of production, the spread of lean production methods, and the so-called "fourth industrial revolution" are mutually reinforcing phenomena that shape the dynamics of global capitalism. New business models increasingly rely on just-in-time or just-in-sequence production. Whereas the literature about Industry 4.0 often focuses on automation, its revolutionary scope lies in interactivity, connectivity, and data collection and analysis. It is this property that makes relocation easier. The dominant narrative is that the state must facilitate the integration of local firms into global chains, ensure an appropriate environment for firms to innovate, and prepare the workforce with the skills required by new technologies, among other policies. However, while most theoretical approaches focus on assessing firms' performances, strengths, and weaknesses in the current context, scant attention has been directed towards analysing the impact on the labour process. For example, the changes in technique based on integrating Industry 4.0 technologies with lean production incur a substantial labour cost, manifesting as increased work intensity. In Marxian terminology, they have increased the relative surplus value extraction rate.

Following this trajectory, labour has become a subordinate variable in the current mechanisms regulating the production of wealth, the social redefinition of its role, and the overcoming of the existing order. History's interdisciplinary approach can help us better understand a technical innovation's impact on the labour market and social changes. The transformation of labour has brought about modifications in many aspects that have also been studied - constantly or in new and emerging ways - by the history of economic thought. Among these, the following strands are certainly worth highlighting, all of which are welcome to the conference debate:

- the ideas and the meaning of labour in the changing historical perspective;
- the changing role of human capital in determining labour and its productivity;
- the returns to the Schumpeterian question of new inventions and the start-ups with innovative labour as a major source for firms;
- agricultural labour and impacts of technologies;
- the theoretical and practical dimensions of labour in ecological economics and circular economy;
- the gender issues connected to the market of labour;
- labour in economic degrowth and the preference of unemployment to labour that creates unhappiness;
- economic aspects and the anthropological dimension of labour;
- labour exploitation and inwork-poverty as problems of the economic policies;
- labour as a classical feature in the definition of the capitalist mode of production.

The Italian Association for the History of Economic Thought (AISPE) invites individual scholars or academic communities from the economics area and other interested areas to submit proposals for the conference. The conference, designed as a dynamic forum for intellectual exchange, offers a unique opportunity to engage in a meaningful discussion on the general topic of labour transformation. We highly value your expertise and look forward to your contributions, which we believe are integral to the success of this conference. However, we are also open to receiving papers on broader issues related to the history of economic thought. An abstract of 500 words for a paper and a maximum of 1000 words for a session should be submitted to the Scientific Committee (aispe.conference2025@unimc.it) **31 March 2025**.

AISPE news
- AISPE encourages young researchers under the age of 40 to participate in the competition for the best paper presented at the Annual Conference. The winner will receive a prize of 500 euros. Please submit your CV and the final version of your paper to aispesegreteria@gmail.com by September 10, 2025. Note that papers with more than two co-authors will not be accepted, and both co-authors must be under 40. The winner will be announced at the General Assembly on October 3, 2025.

Official Languages
Italian and English

Important dates
31 March 2025: deadline for submitting (paper and sessions)
Please, send abstracts and session proposals to: aispe.conference2025@unimc.it
30 April 2025: notification of acceptance
30 June 2025: deadline for early bird registration
22 September 2025: deadline for sending full papers
2-4 October 2025: Conference

AISPE News

Scientific Committee
Pier Francesco Asso (University of Palermo)
Giandomenica Becchio (University of Torino)
Fabio Masini (Roma Tre University)

Manuela Mosca (University of Salento)
Sebastiano Nerozzi (Catholic University of Milan)
Rosario Patalano (Università "Federico II" di Napoli)
Simona Pisanelli (University of Salento)
Mario Pomini (University of Padua)
Claudia Rotondi (Catholic University of Milan)
Piero Bini (University of Florence)
Vitantonio Gioia (University of Salento)
Stefano Perri (University of Macerata)

Organizing Committee
Stefano Spalletti and Roberto Lampa (Co-directors); Michele Fabiani, Daniela Giaconi and Gianmarco Oro (Members)

***

XVIII Conferenza AISPE

Università di Macerata
2-4 ottobre 2025

Le trasformazioni del lavoro nella storia del pensiero economico

Le nuove tecnologie e l'automazione hanno reso ridondanti alcuni lavori e aumentato ulteriormente la disuguaglianza economica. L'avvento dell'intelligenza artificiale sembra destinato ad accentuare la tendenza, già forte, verso una massiccia sostituzione del lavoro umano con macchine e software. La disoccupazione tecnologica è in costante aumento: secondo diversi studi, sempre più lavoratori svolgono attualmente lavori che la tecnologia sostituirà nei prossimi anni. Nonostante la tendenza dell'automazione riduca la domanda di lavoro e la quota di lavoro nel reddito nazionale, la storia fornisce un affascinante contrappunto. La crescita degli ultimi 200 anni, segnata da numerose ondate di tecnologie e automazione, ha visto una quota di lavoro ampiamente stabile e una crescente domanda di lavoro (Acemoglu e Restrepo 2018). L'idea mutevole di lavoro, il suo significato e le relative analisi sociali, economiche e filosofiche aiutano a svelare questo apparente paradosso, offrendo una ricca prospettiva storica che ci illumina sull'evoluzione del lavoro.
La globalizzazione della produzione, la diffusione di metodi di produzione "snella" e la cosiddetta quarta rivoluzione industriale sono fenomeni che si rafforzano reciprocamente e che modellano le dinamiche del capitalismo globale. I nuovi modelli di business si basano sempre di più sulla produzione *just-in-time* o *just-in-sequence*. Mentre la letteratura sull'Industria 4.0 si concentra spesso sull'automazione, la sua portata rivoluzionaria risiede nell'interattività, nella connettività e nella raccolta e analisi dei dati. È questa proprietà che rende più facile la ricollocazione. La narrazione dominante è che lo Stato deve facilitare l'integrazione delle aziende locali nelle catene globali, garantire un ambiente appropriato per innovare e preparare la forza lavoro con le competenze richieste dalle nuove tecnologie, tra le altre politiche. Tuttavia, mentre la maggior parte degli approcci teorici si concentra sulla valutazione delle prestazioni, dei punti di forza e di debolezza delle aziende nel contesto attuale, scarsa attenzione è stata rivolta all'analisi dell'impatto sul processo lavorativo. Ad esempio, i cambiamenti nella tecnica basati sull'integrazione delle tecnologie dell'Industria 4.0 con la produzione snella comportano un costo di manodopera sostanziale, che si manifesta come una maggiore intensità di lavoro. Nella terminologia marxiana, viene

così ad aumentare il tasso di estrazione del plusvalore relativo. Seguendo questa prospettiva, il lavoro è diventato una variabile subordinata degli attuali meccanismi che regolano la produzione di ricchezza, la ridefinizione sociale del suo ruolo e il superamento dell'ordine esistente. L'approccio interdisciplinare della storia può aiutarci a comprendere meglio l'impatto di un'innovazione tecnologica sul mercato del lavoro e sui cambiamenti sociali. La trasformazione del lavoro ha portato modifiche in molti aspetti che sono stati studiati anche – costantemente o in modi nuovi ed emergenti – dalla storia del pensiero economico. Tra questi, vale sicuramente la pena evidenziare i seguenti filoni, tutti benvenuti nel dibattito della conferenza:

- le idee e il significato del lavoro nella mutevole prospettiva storica;
- il mutevole ruolo del capitale umano nel determinare il lavoro e la sua produttività;
- i ritorni alla questione schumpeteriana e delle start-up con lavoro innovativo come motore per le aziende;
- il lavoro agricolo e l'impatto delle tecnologie;
- le dimensioni teoriche e pratiche del lavoro nell'economia ecologica e nell'economia circolare;
- le questioni di genere connesse al mercato del lavoro;
- il lavoro nella decrescita economica e la preferenza della disoccupazione rispetto al lavoro che crea infelicità;
- gli aspetti economici e la dimensione antropologica del lavoro;
- lo sfruttamento del lavoro e la povertà lavorativa come problemi delle politiche economiche;
- il lavoro come caratteristica classica nella definizione del modo di produzione capitalistico.

L'Associazione italiana per la storia del pensiero economico (AISPE) invita singoli studiosi o comunità accademiche, dell'area economica e di altre aree interessate, a presentare proposte per la conferenza. La conferenza, concepita come un forum dinamico per lo scambio intellettuale, offre un'opportunità unica per impegnarsi in una discussione significativa sul tema generale della trasformazione del lavoro. Apprezziamo la competenza sui temi elencati e attendiamo i vostri contributi, che riteniamo siano parte integrante del successo di questa conferenza. Tuttavia, siamo aperti a ricevere articoli su questioni più ampie relative alla storia del pensiero economico. Un abstract di 500 parole per un articolo e di massimo 1000 parole per una sessione potrà essere inviato al Comitato Scientifico (aispe.conference2025@unimc.it) entro il **31 March 2025.**

Novità da AISPE
- L'AISPE è lieta di offrire l'iscrizione al Convegno agli emeriti della disciplina.
- L'AISPE invita i giovani ricercatori e ricercatrici (al di sotto dei 40 anni) a partecipare al premio (500 euro) per il miglior paper presentato al Convegno annuale. Si prega di inviare il proprio CV e la versione finale del paper a aispesegreteria@gmail.com entro il 10 settembre 2024. Non si accettano papers con più di due coautori, che devono entrambi essere al di sotto dei 40 anni. La vincitrice o il vincitore saranno annunciati durante l'assemblea il 3 ottobre 2025.

Lingue ufficiali:
Italiano e Inglese

Date importanti
31 marzo 2025: deadline per presentare abstract per paper e sessioni
Si prega di inviare a: aispe.conference2025@unimc.it

30 aprile 2025: notifica di accettazione
30 giugno 2025: deadline per early bird registration
22 settembre 2025: deadline per l'invio dei paper
2-4 ottobre 2025: conferenza

Comitato scientifico
Pier Francesco Asso (Università di Palermo)
Giandomenica Becchio (Università di Torino)
Fabio Masini (Università Roma Tre)
Manuela Mosca (Università del Salento)
Sebastiano Nerozzi (Università Cattolica di Milano)
Rosario Patalano (Università "Federico II" di Napoli)
Simona Pisanelli (Università del Salento)
Mario Pomini (Università di Padova)
Claudia Rotondi (Università Cattolica di Milano)
Piero Bini (Università di Firenze)
Vitantonio Gioia (Università del Salento)
Stefano Perri (Università di Macerata)

Comitato organizzatore
Stefano Spalletti e Roberto Lampa (Co-direttori); Michele Fabiani, Daniela Giaconi e Gianmarco Oro (Membri)

***